

**سياسة إدارة
المتطوعين لجمعية
البر الخيرية بالفيضة
بالسر**

مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

تلتزم الجمعية وكل ما يتبعها على حدة بـ:

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاع بطريقتة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات

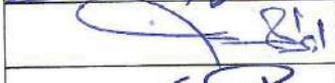
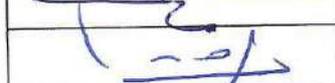
تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها.

ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

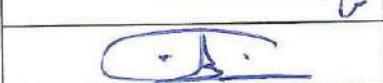
المراجع

اعتمد مجلس إدارة الجمعية هذه السياسة في الاجتماع رقم (١٢) بتاريخ ٢٥/١١/٢٠١٩م وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات إدارة المتطوعين.

نقر نحن أعضاء مجلس الإدارة على الاطلاع و اعتماد سياسة إدارة المتطوعين لتكون مرجعاً أساسياً للجمعية :

أعضاء مجلس الإدارة		
التوقيع	الصفة	الاسم
	رئيس مجلس الإدارة	محمد بن فهد السعود
	نائب رئيس مجلس الإدارة	سالم بن عبدالله الشويمان
	أمين الصندوق	إبراهيم بن فهد الشايح
	الأمين العام	محمد بن علي المبارك
	عضو	محمد بن إبراهيم النوفل
	عضو	إبراهيم بن عبدالرحمن أبو نيان
	عضو	زيد بن سعود المبارك
	عضو	فهد بن عبدالرحمن الشايح
	عضو	عبدالله بن عبدالرحمن الشايح

نقر نحن الموظفين على اطلاعنا و علمنا بسياسة إدارة المتطوعين :

الموظفين		
التوقيع	الوظيفة	الاسم
	المدير التنفيذي	حامد بن حسين المطيري
	المحاسب	فهد بن عاقل المطيري
	عامل	فتح الرحمن دراج سالم